

SCHIESSER

NATÜRLICH. ZEITGEIST. SEIT 1875

Kodex chování skupiny SCHIESSER

PREAMBULE

Skupina SCHIESSER, zahrnující všechny společnosti přidružené ke společnosti SCHIESSER GmbH v souladu s ust. § 15 a násl. AktG (německý zákon o akciových společnostech), zejména společnosti SCHIESSER Marken GmbH (Německo), SCHIESSER International ApS (Dánsko), SCHIESSER International BV (Nizozemsko), SCHIESSER International BV (Belgie), SCHIESSER Schweiz GmbH (Švýcarsko), SCHIESSER Gesellschaft m.b.H. (Rakousko) a PLEAS s.r.o. (Česká republika), (dále jen „SCHIESSER“) se zabývá navrhováním, výrobou, obchodováním a distribucí textilií.

Hlavní zásadou v rámci podnikatelské činnosti společnosti SCHIESSER je závazek k odpovědnému řízení společnosti, přičemž je kladen důraz zejména na lidská práva a diverzitu, dodržování ekologických zásad a ochranu životního prostředí, poctivé jednání v rámci obchodních vztahů a dodržování právních předpisů. Společnost SCHIESSER proto vyžaduje, aby všichni její obchodní partneři jednali v souladu se stejnými zásadami. Z důvodu lepší čitelnosti používáme v textu u označení osob a u osobních podstatných jmen (zaměstnanců a zaměstnankyň) tvar v mužském rodě. V zájmu rovného přístupu se příslušné výrazy obecně vztahují na všechna pohlaví. Zkrácená formulace je používána pouze z redakčních důvodů a nevyjadřuje žádné hodnocení. Společnost SCHIESSER předpokládá, že tyto zásady týkající se dodržování ekologických, sociálních, právních předpisů a etického chování jsou ve firemní kultuře dodržovány a praktikovány. Společnost SCHIESSER usiluje o neustálou optimalizaci svých podnikatelských aktivit a produktů z hlediska šetrné výroby a používání přírodních a recyklovaných materiálů s cílem vyrábět své produkty stále udržitelnějším způsobem. Toto úsilí je základem vysokých standardů kvality společnosti SCHIESSER a s tím související dlouhé životnosti jejích produktů. Společnost SCHIESSER proto vyžaduje od svých přímých i nepřímých dodavatelů, aby k těmto hodnotám přispívali ve smyslu komplexního a společného přístupu. Činí tak prostřednictvím vzájemné spolupráce, která se vyznačuje integritou, respektem a transparentností.

Základem vzájemné spolupráce mezi společnostmi SCHIESSER a jejími autorizovanými zhotoviteli, dodavateli (přímými i nepřímými), prodejci a zástupci (dále jen „DODAVATEL“) jsou následující ustanovení Kodexu chování (dále jen „KCH“). DODAVATEL je povinen zajistit, aby byly zásady KCH dodržovány a plněny v rámci jeho vlastní obchodní činnosti a rovněž jeho subdodavatelů, se kterými spolupracuje. DODAVATEL je proto povinen zprostředkovat KCH svým subdodavatelům a zasadit se o jeho dodržování.

KCH společnosti SCHIESSER vychází nejen z národních právních předpisů, včetně zákona o náležitě péči v dodavatelském řetězci (dále jen „LkSG“), který vstoupil v platnost 1. 1. 2023, ale také z mezinárodních úmluv, jako je Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Směrnice o právech dětí a podnikatelském chování, Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a mezinárodní pracovní normy Mezinárodní organizace práce.

§ 1

Dodržování zákonů/zákonných povinností/ohlašování případů porušení právních předpisů

Společnost SCHIESSER bude obchodovat pouze s DODAVATELI, kteří dodržují platné zákony a předpisy země, v níž působí. Společnost SCHIESSER netoleruje porušování zákonů ze strany svých zaměstnanců ani DODAVATELŮ a očekává, že zaměstnanci i DODAVATELÉ ohlásí jakékoli podezření na porušování národních a/nebo mezinárodních zákonů či předpisů. Totéž platí i v případě porušování tohoto KCH. Takové porušení lze nahlásit prostřednictvím nástroje pro oznamování porušení předpisů společnosti SCHIESSER, který je k dispozici na adrese www.schiesser.com. V případě nahlášení porušení zajistí společnost SCHIESSER objasnění tohoto porušení v souladu s platnými právními předpisy a řádným způsobem, který zajistí ochranu údajů a důvěrnost, a v případě potřeby zahájí vhodná protipatření v rámci nápravy či prevence. Kanál pro podání oznámení společnosti SCHIESSER rovněž umožňuje podání anonymního oznámení.

§ 2

Pracovní standardy a lidská práva (sociální odpovědnost)

1. Dodržování zákonů týkajících se pracovních podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

DODAVATEL se ve svých výrobních a distribučních závodech zavazuje dodržovat příslušné platné právní systémy týkající se pracovních podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jakož i mezinárodně uznávaná lidská práva. DODAVATEL zaručuje společnosti SCHIESSER zejména to, že výrobní a pracovní podmínky, které panují v jeho prostorách, jsou v souladu s ustanoveními příslušné úmluvy Mezinárodní organizace práce (dále jen „**ustanovení MOP**“), iniciativy UN Global Compact, směrnic OECD, Všeobecné deklarace lidských práv OSN a úmluv OSN o právech dětí a dalších mezinárodně platných ustanovení a zásad. Pokud platí paralelně různé předpisy, DODAVATEL uplatní ten z nich, který zaručuje maximální úroveň ochrany a bezpečnosti zaměstnanců. Jsou-li v následujících odstavcích výslovně zmíněny jednotlivé obsahové části MOP či jiných ustanovení, jedná se pouze o příkladné zdůraznění zásad, které jsou pro společnost SCHIESSER obzvláště důležité, a nelze je tedy v žádném případě chápat jako rozhodující.

2. Zákaz dětské práce/ochrana mladistvých zaměstnanců

Dětská práce nesmí být využívána v žádné fázi výroby; je DODAVATELŮM přísně zakázána. DODAVATEL je povinen dodržovat doporučení úmluv MOP o minimálním věku pro zaměstnávání dětí. Na základě jejich ustanovení nesmí být věk nižší, než je věk, ve kterém končí povinná školní docházka podle právních předpisů v místě zadávání zakázek, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let. V případě, že budou při výkonu práce zjištěny děti mladší 15 let, musí DODAVATEL doložit opatření, která budou přijata k nápravě situace a umožní dětem školní docházku.

DODAVATEL musí rovněž dodržovat předpisy na ochranu mladistvých zaměstnanců. Osoby mladší 18 let nesmějí být zaměstnávány v práci, která je škodlivá pro jejich zdraví, bezpečnost či morální hodnoty nebo by měla negativní dopad na jejich vývoj.

4. Zákaz nucené práce

Všechny formy nucené práce, otrocké práce a práce vězněných osob, jak jsou definovány v předpisech MOP, jsou u DODAVATELŮ nepřipustné. Zejména nesmí být žádný zaměstnanec DODAVATELE nucen k práci u DODAVATELE nebo z jeho pověření, ať už přímo nebo nepřímo, násilím či nátlakem. Zejména je zakázáno fyzické nebo psychické týrání a jakákoli forma tělesných trestů. Jakýkoli pracovní poměr lze uzavřít pouze na základě dobrovolnosti. DODAVATEL nesmí přímo ani nepřímo bránit zaměstnanci v odchodu z pracoviště. DODAVATEL souhlasí s tím, že zaměstnanec může pracovní poměr ukončit výpovědí s přiměřenou výpovědní lhůtou.

5. Zákaz diskriminace

DODAVATEL je povinen zdržet se diskriminace ve vztahu ke svým zaměstnancům i obchodním kontaktům. To zahrnuje zejména diskriminaci na základě národnostního a etnického původu, sociálního původu, zdravotního stavu, zdravotního postižení, sexuální orientace, věku, pohlaví, politického přesvědčení, náboženství či víry. DODAVATEL je dále povinen respektovat rovné příležitosti svých zaměstnanců. DODAVATEL respektuje osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce a zajišťuje pracovní prostředí, v němž jsou respektovány hodnoty každého zaměstnance, a je podporována inkluze.

6. Práva žen

DODAVATEL musí zajistit, aby zaměstnankyně dostávaly odměnu, včetně sociálních benefitů, aby s nimi bylo zacházeno stejně, a aby kvalita jejich práce byla hodnocena stejně a

měly stejné příležitosti k obsazení všech pracovních pozic, které jsou otevřeny mužům. Těhotenské testy nejsou součástí podmínek zaměstnání a nesmí být od budoucích zaměstnankyň vyžadovány. Zaměstnankyně, které čerpají mateřskou dovolenou (po dobu stanovenou místními a národními právními předpisy), nesmí být vystaveny propuštění či hrozbě propuštění, ztrátě služebního postupu ani srážkám ze mzdy, které nejsou v souladu s právními předpisy. DODAVATEL musí zajistit, aby se mohly vrátit na svá původní pracovní místa za stejnou mzdu a se stejnými výkony jako dříve. Na zaměstnankyně nesmí být vyvíjen nátlak ani nesmí být nuceny k užívání antikoncepce. DODAVATEL se zavazuje, že zaměstnankyně nebudou při výkonu práce s lepidly nebo rozpouštědly vystaveny rizikům, která by poškodila a/nebo ohrozila jejich bezpečnost, včetně jejich reprodukčního zdraví. DODAVATEL musí zajistit, aby byly těhotným zaměstnankyním poskytnuty odpovídající služby a v případě potřeby i odpovídající zázemí po dobu jejich těhotenství.

7. Organizace pracovních podmínek

DODAVATEL musí svým zaměstnancům poskytnout písemnou pracovní smlouvu. Minimální požadavky na ni jsou následující: Jméno, datum a místo narození, adresa bydliště, datum nástupu do zaměstnání, doba trvání pracovního poměru, pracovní doba, obsah závazku k plnění, výše odměny, nárok na dovolenou, podmínky ukončení pracovního poměru, podpis zaměstnance a zaměstnavatele. V případě agenturního zaměstnávání DODAVATEL zajistí, aby tyto požadavky dodržoval i jeho smluvní partner.

8. Spravedlivé odměňování

DODAVATEL je povinen zajistit svým zaměstnancům spravedlivou odměnu za vykonanou práci. Mzda u DODAVATELE nesmí v žádném případě klesnout pod úroveň místní minimální mzdy v místě podnikání DODAVATELE nebo pod úroveň minimálních standardů obvyklých v daném odvětví. Musí být poskytovány sociální benefity, stanovené právními předpisy. Nezákonné a neoprávněné srážky ze mzdy, zejména v podobě disciplinárních opatření, nejsou dovoleny. Práce přesčas musí být vyúčtována a odměňována alespoň v souladu s úrovní místní minimální mzdy či minimálních standardů obvyklých v daném odvětví. DODAVATEL může nařídít práci přesčas pouze v rámci platných právních předpisů nebo na základě kolektivních či pracovních smluv.

Pokud v zemi nebo regionu, ve kterém má DODAVATEL provozovnu, neexistují zákonné předpisy o minimální mzdě nebo minimálních standardech obvyklých v daném odvětví, musí DODAVATEL zajistit, aby mzda za vykonanou práci umožňovala zaměstnanci přiměřenou obživu.

DODAVATEL musí zajistit, aby zaměstnanci dostávali jasné, podrobné a pravidelné písemné informace o složení své mzdy a o nařízených a odpracovaných přesčasech. DODAVATEL musí rovněž zajistit, aby mzda byla vyplácena včas, pravidelně a v úplnosti.

9. Dodržování maximální pracovní doby

DODAVATEL je povinen dodržovat platné národní právní předpisy a oborové normy týkající se pracovní doby a státních svátků. Počet pracovních hodin za den a pracovních dnů v týdnu nesmí překročit zákonné limity dané země, přinejmenším ne běžnou pracovní dobu 48 hodin týdně. Maximální týdenní pracovní doba je 60 hodin (max. 12 přesčasových hodin/týden). DODAVATEL bude řádně evidovat veškeré přesčasové hodiny a odměna za přesčasové hodiny bude v souladu s právními předpisy. Každý zaměstnanec má právo na jeden den volna po šesti po sobě následujících pracovních dnech a právo na přestávky na odpočinek v každém pracovním dni.

10. Pracovní podmínky a bezpečnost práce

DODAVATEL musí zajistit bezpečné a zdravé neohrožující pracovní podmínky, musí rovněž dodržovat všechny příslušné předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a přijmout vhodná a přiměřená opatření k zajištění komplexní ochrany před pracovními úrazy a před ohrožením zdraví při práci. Za tímto účelem musí DODAVATEL mimo jiné provádět pravidel-

nou údržbu strojů, školení bezpečnosti práce a školení zaměstnanců o ochraně zdraví a bezpečnostních normách. DODAVATEL je dále povinen zabránit nadměrné fyzické nebo duševní zátěži přijetím vhodných opatření. Kromě toho musí DODAVATEL zajistit zaměstnancům přístup k pitné vodě v dostatečném množství, včetně přístupu k čistému sociálnímu zařízení. Pokud je zaměstnancům poskytováno ubytování, platí zde stejné požadavky.

11. Zákaz porušování svobody sdružování

DODAVATEL musí respektovat a uznávat právo zaměstnanců na svobodu sdružování a shromažďování. Totéž platí pro právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání a kolektivní spolupráci. V případech, kdy v zemi působení DODAVATELE neexistuje svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, musí být zaměstnancům za tímto účelem poskytnuty alternativní možnosti. DODAVATEL je navíc povinen přijmout opatření na ochranu jejich práv. Zaměstnancům nesmí hrozit obavy ze zásahů, zastrasování, obtěžování či odvetných opatření. Založení, vstup ani členství nesmí vést k diskriminaci zaměstnanců.

12. Ohleduplný přístup/spravedlivé zacházení

Zaměstnanci a obchodní partneři DODAVATELE mají právo na ohleduplné a lidské zacházení.

Jakékoli tělesné tresty, hrozba násilím, obtěžování, zastrasování či zneužívání, zejména ve fyzické, sexuální, psychické nebo slovní formě vůči zaměstnancům, jsou zakázány a DODAVATEL je povinen se jich zdržet.

13. Zavedení účinného mechanismu pro řešení stížností

DODAVATEL zajistí ve svých provozovnách a na úrovni podniků v celém dodavatelském a výrobním řetězci zřízení účinných mechanismů pro vyřizování stížností zaměstnanců na negativní dopady vyplývající z pracovních situací zaměstnanců, které DODAVATEL uplatňuje. Zaměstnanci, kteří vznesou stížnost na základě zásad, které musejí být dodržovány v souladu s tímto KCH a/nebo příslušnými vnitrostátními/mezinárodními právními předpisy, nesmí být ze strany DODAVATELE vystaveni žádné formě disciplinárních ani odvetných opatření. DODAVATEL je povinen zajistit, aby bylo možné podávat anonymní oznámení a aby zpracování probíhalo v souladu s platnou legislativou o ochraně osobních údajů.

§ 3

Ekologické standardy a ochrana životního prostředí

1. Dodržování právních a úředních norem v oblasti životního prostředí

DODAVATEL je povinen dodržovat veškeré příslušné zákonné a úřední ekologické normy a předpisy a dále v souladu se zásadami udržitelného rozvoje platných mezinárodních deklarací usilovat o soustavné snižování a zamezování znečišťování životního prostředí a o neustálé zlepšování opatření na ochranu životního prostředí.

2. Udržování přirozených přírodních podmínek

DODAVATEL musí zajistit zachování a ochranu přirozených přírodních podmínek pro život lidí a zvířat. Zavazuje se aktivně přispívat k zajištění a zlepšování ochrany životního prostředí. DODAVATEL se bude v rámci svého výrobního a zpracovatelského procesu neustále snažit zavádět řešení šetrná k životnímu prostředí a řešení pro ochranu zdrojů.

3. Odpadové hospodářství/nakládání s odpady

DODAVATEL musí při nakládání s odpady, manipulaci a likvidaci chemických a jiných nebezpečných a znečišťujících látek, emisí a čištění odpadních vod dodržovat minimálně platné zákonné předpisy a normy. Musí podporovat ekologicky a sociálně přijatelnou výrobu.

4. Ochrana zvířat a druhů

DODAVATEL zajistí, aby byly dodržovány zákony a předpisy na ochranu zvířat a biologické diverzity, a v souladu s tím bude při své podnikatelské činnosti usilovat o to, aby byla dodržována Washingtonská úmluva o mezinárodním obchodu s ohroženými druhy.

§ 4

Kvalita a bezpečnost produktů

1. Dodržování právních předpisů

DODAVATEL se zavazuje dodržovat všechny národní a mezinárodní právní předpisy týkající se kvality a bezpečnosti produktů a zajistit jejich dodržování, tedy dodržovat příslušné právní předpisy na ochranu spotřebitele. DODAVATEL bere na vědomí, že bezpečnost pro člověka a životní prostředí má nejvyšší prioritu jak ve výrobním procesu, tak při dodávkách produkce a poskytování služeb.

2. Plnění všech smluvně sjednaných požadavků na kvalitu a bezpečnost

DODAVATEL musí zajistit, aby byly u jím vyráběných a/nebo dodávaných výrobků splněny všechny požadavky na kvalitu a bezpečnost definované v rámcové kupní smlouvě se společností SCHIESSER a všech jejích přílohách.

3. Registrace, licence a osvědčení

DODAVATEL nese odpovědnost za zajištění všech registrací, licencí a osvědčení, které jsou po něm požadovány za účelem výroby a/nebo dodávek produktů a/nebo součástí produktů nakupovaných společností SCHIESSER.

§ 5

Etické obchodní jednání

1. Jednání v rámci hospodářské soutěže

DODAVATEL musí zajistit, aby v rámci podnikatelské činnosti, zejména pak v oblasti propagace, byla dodržována ustanovení právních předpisů o hospodářské soutěži. Dále je povinen dodržovat platné antimonopolní předpisy, které regulují jednání s konkurencí a zejména zakazují uzavírání dohod a jiná jednání, která by mohla ovlivnit ceny nebo podmínky. DODAVATEL je zejména povinen zajistit, aby mezi zákazníky a DODAVATELI nebyly uzavírány žádné nepřípustné dohody, které by omezovaly zákazníky v jejich svobodě samostatně určovat ceny dalšího prodeje.

2. Bezúhonnost/uplácení, nedovolené zvýhodňování

Při všech podnikatelských činnostech musí být uplatňovány nejvyšší standardy bezúhonnosti. DODAVATEL musí uplatňovat politiku nulové tolerance, pokud jde o zákaz všech forem úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry. DODAVATEL musí implementovat a průběžně monitorovat mechanismy zajišťující dodržování protikorupčních právních předpisů.

3. Dodržování sankcí a předpisů o embargu

DODAVATEL musí zajistit, aby byly dodržovány stávající i budoucí předpisy o sankcích a/nebo embargu.

4. Bezpečnost

DODAVATEL musí zajistit, aby byly zavedeny bezpečnostní postupy, které zamezí dodávky nedeklarovaného nákladu v jeho odchozích zásilkách. Nedeklarovaným nákladem, tedy ná-

kladem, jehož dodávání má DODAVATEL přísně zakázáno a je povinen mu zabránit, se rozumí drogy, biologické látky, výbušniny, zbraně, radioaktivní materiál, kontraband a přeprava nelegálních přistěhovalců.

5. Ochrana obchodního tajemství/ochrana osobních údajů

DODAVATEL je povinen zajistit, aby obchodní tajemství a další důvěrné informace, které získal nebo se o nich dozvěděl v průběhu obchodního vztahu, byly náležitě chráněny před neoprávněným nabytím, použitím a vyzrazením. Minimálním standardem jsou příslušné právní předpisy na ochranu obchodního tajemství.

Za účelem ochrany osobnostních práv zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků společnosti SCHIESSER se DODAVATEL zavazuje dodržovat platné právní a správní předpisy týkající se zpracování osobních údajů při jejich shromažďování, ukládání, zpracování a předávání a garantuje bezpečnost informací.

6. Duševní vlastnictví

DODAVATEL musí zajistit ochranu duševního vlastnictví a dbát na to, aby při výměně know-how a technologií nedocházelo k jejímu porušování.

§ 6 Implementace KCH

1. Dodržování KCH

Společnost SCHIESSER průběžně kontroluje a dohlíží na to, aby DODAVATEL dodržoval a uplatňoval předpisy a obsah stanovený KCH.

2. Školení o obsahu KCH

Společnost SCHIESSER zajišťuje, aby byli její zaměstnanci a DODAVATEL i jeho zaměstnanci průběžně a podle potřeby proškolení a vzdělávání v jednotlivých tématech KCH. Za tímto účelem si SCHIESSER vyhrazuje právo provádět školení pro zaměstnance DODAVATELE o zásadním obsahu KCH, aby bylo zajištěno jeho dodržování v praxi.

3. Povinnosti DODAVATELE v dodavatelském řetězci v souvislosti s náležitou péčí

Společnost SCHIESSER očekává, že se její DODAVATELÉ budou zabývat obsahem tohoto KCH napříč vlastním dodavatelským řetězcem a zajistí jeho dodržování.

4. Audity

Společnost SCHIESSER si vyhrazuje právo ověřit dodržování zásad stanovených v KCH, např. prostřednictvím auditu provedeného společností SCHIESSER nebo třetí stranou pověřenou společností SCHIESSER.

5. Zjištění závažných porušení

V případě zjištění závažných porušení si společnost SCHIESSER vyhrazuje právo vyvodit příslušné smluvní důsledky a rovněž zvážit ukončení obchodního vztahu.

Květen 2023, Skupina SCHIESSER